

Élection CSE du Mercredi 10 mai 2023



Vous allez élire pour 4 ans vos représentants, il s'agit pour vous de choisir ceux qui vont vous défendre et vous représenter, et notamment négocier votre pouvoir d'achat, ...

Période (2019-2023) : nos engagements ont été tenus !



➤ **Formations** : les élus Cfdt ont bénéficié de nombreuses formations dans des domaines tels que la santé & sécurité, les conditions de travail, l'économie de l'entreprise, la communication, ..., ces formations sont indispensables à la bonne réalisation de leur mandat, avec pour objectif de défendre et représenter efficacement les salariés ALLGAIER France.



➤ **Information des salariés** : nous avons réalisé **22 tracts** d'information, notamment dans les périodes de négociations salariales. Également des **comptes rendus mensuels** après chaque réunion CSE.



Sans oublier les tournées que nous réalisons régulièrement sur l'ensemble des secteurs.



➤ **Enquêtes Flash** : nous avons réalisé **4 enquêtes** auprès des salariés sur les conditions de travail, la formation professionnelle, les Risques PsychoSociaux (RPS), les prestations du Comité d'Entreprise, la mutuelle et la prévoyance... Les résultats ont été communiqués via notre tableau d'affichage et restent consultables sur notre site internet (<http://aefcfdt.fr/>).



➤ **Communication du CSE** : mise en place d'un site Internet (<http://www.allgaier-cse.fr/>) et d'un écran de télévision en salle de pause pour informer les salariés.





- **Mise à disposition d'une billetterie et vente de plats surgelés**
(Kinépolis, Mega CGR, Thermapolis, ...)



- **Animation du CSE** : repas de fin d'année, distribution de glaces, gaufres, **Arbre de Noël pour les enfants**, ...

- **Reprise des activités sportives par le CSE** : le CSE de majorité CFDT a pu engager pour la première fois son équipe de tennis au lieu de devoir le faire sous le nom du syndicat CFDT.



- **Avec la CFDT vous n'êtes jamais seul** : nous avons accompagné et défendu de nombreux salariés, provoqué des réunions extraordinaires en s'assurant de la participation de **l'Inspection du travail** et de la **Carsat**.

Si la situation le nécessite, nous interpellons les autorités pour demander une intervention, comme ce qui a été fait le 11 mars 2021, afin de dénoncer les Risques Psychosociaux Sociaux (RPS), les conditions de travail du montage, ...

Si nécessaire, nous savons également engager des actions en justice. Les juges ont confirmé - à chaque fois - le fondement de nos requêtes et ont condamné l'employeur à indemniser les salariés, voire retirer une sanction disciplinaire infondée (jugement CPH METZ du 9 juin 2016).

- **Avis motivé du CSE** : pour la première fois, nous avons rendu des avis construits et motivés sur les orientations et la stratégie de l'entreprise, la politique de formation, le changement du contrat de mutuelle santé, Nous avons fait acter des délits d'entrave suite à l'absence de consultation du CSE.



- **Mise en place d'un contrat d'accompagnement juridique** avec un cabinet d'avocats pour assister le CSE dans ses démarches et en cas de difficultés.

- **La CFDT, première organisation syndicale en France, et son réseau de mandatés**



Le syndicat peut mettre en relation les élus avec l'ensemble du réseau des mandatés CFDT (CARSAT, CAF, Médecine du travail, Pôle emploi, CPAM, ...).



➤ **Négociations salariales (2019/2023)**

La Direction nous a menacés à plusieurs reprises de « gel de salaires et a déjà souhaité que nous lui concédions un acquies. La CFDT a su obtenir chaque année des augmentations générales et des primes pour l'ensemble du personnel.

Année	AG	Primes
2023	100€	422€ PPV 20% PFA/an
2022	3,5% ou 95€ mini	400€ PPV 850€ PV
2021	1,2% ou 30€	300€ PEPA 830€ PV
2020	Talon de 25€	300€ PEPA 815€ PV

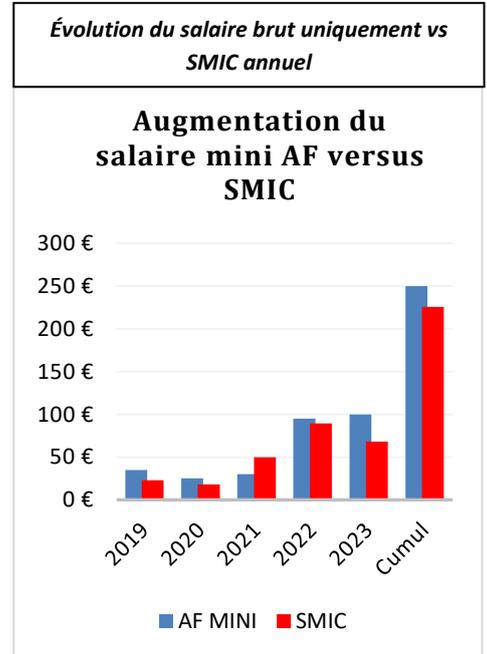
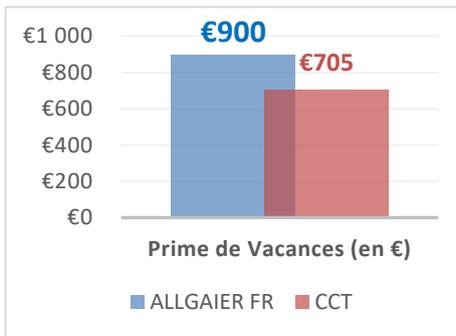
Lexique :

PEPA/PPV: Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'achat.

PV: Prime de Vacances

AG: Augmentation Générale

CCT: Convention Collective Territoriale



Nos objectifs pour la période 2023-2027

- **Former les élus :** nos élus s'engagent à se former à la CFDT sur l'ensemble des thématiques relevant des compétences du CSE et à participer aux réunions du CSE.
- **Négocier un accord d'intéressement :** avec des indicateurs vérifiables régulièrement (par mois ou par trimestre) en cours d'année.
- **Faire comprendre la mise en œuvre de la nouvelle convention collective de la Métallurgie :** nous aiderons les salariés à comprendre les enjeux de la nouvelle classification, la transformation de la prime d'ancienneté et les autres dispositifs de prime ou de protection sociale.
- **Améliorer les prestations du CSE :** concernant les participations des activités culturelles ou sportives, ...
- **Continuer nos actions relatives à l'amélioration des conditions de travail et à la revalorisation des salaires avec la négociation d'une grille de salaire** (accord égalité femmes/hommes).

LISTE DE NOS CANDIDATS

	Titulaires CSE	Suppléants CSE
Employés Ouvriers	Laurent BOURGEOIS	Laurent BOURGEOIS
	Stéphanie URBANSKI	Bernadette SÉJOURNANT
	Pierre DUVAL	Médéric ROTTA
	Séverine CANNIZZARO	Christel SCHWALLER
	Xavier BIEWER	Gérard MARINGER
	Sandrine TOMCZAK	Sandrine TOMCZAK
		Sébastien NOEL
TAM Cadres	Michel THOMMES	Christophe KRYSIAK
	Fabrice THISSE	David SPEICHER
	Jean François MARTELLO	Raphaël BUR

TOUS UNIS !



**DONNEZ LES MOYENS D'AGIR
À UNE ÉQUIPE QUI PROPOSE, NÉGOCIE,
ET SURTOUT, CONCRÉTISE !**



Votez la liste CFDT !!

Retrouvez-nous sur : www.aefcfdt.fr/

Le mercredi 10 mai 2023



**Qui s'engage pour
chacun et agit pour tous !**

**Rejoignez
- nous...**