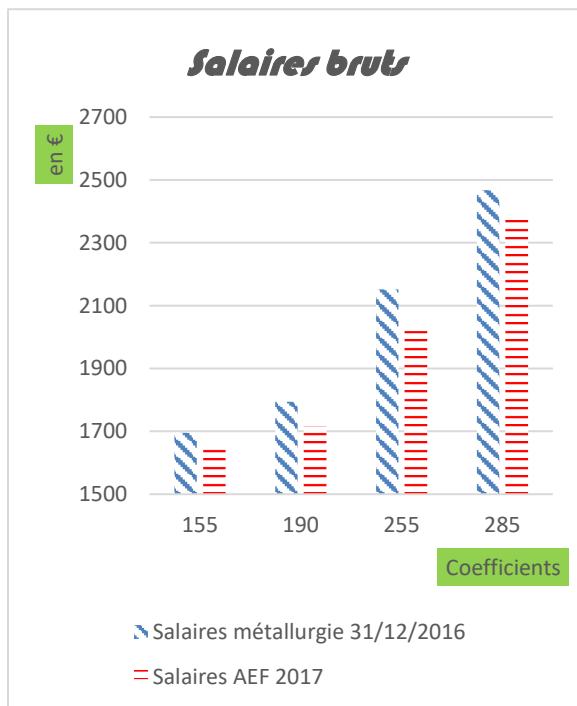


1^{er} numéro NAO 2018 : volet social



I- Grille des salaires moyens

A - Comparatif à la moyenne de notre secteur d'activité

En 2017, les salaires moyens chez AEF sont inférieurs à ceux qui sont pratiqués dans la métallurgie* de :

- 39 € bruts/mois pour les coefficients 155,
- 77 € bruts/mois pour les coefficients 170 à 190,
- 130 € bruts/mois pour les coefficients 215 à 255.

Globalement les salaires ALLGAIER France sont inférieurs de 2,5 à 6,6 % à ceux du secteur métallurgie.

*Enquête réalisée par l'UIMM sur un échantillon de 8 189 personnes regroupant 76 entreprises (31/12/2016).

UIMM : fédération patronale française regroupant les entreprises du domaine de la métallurgie.

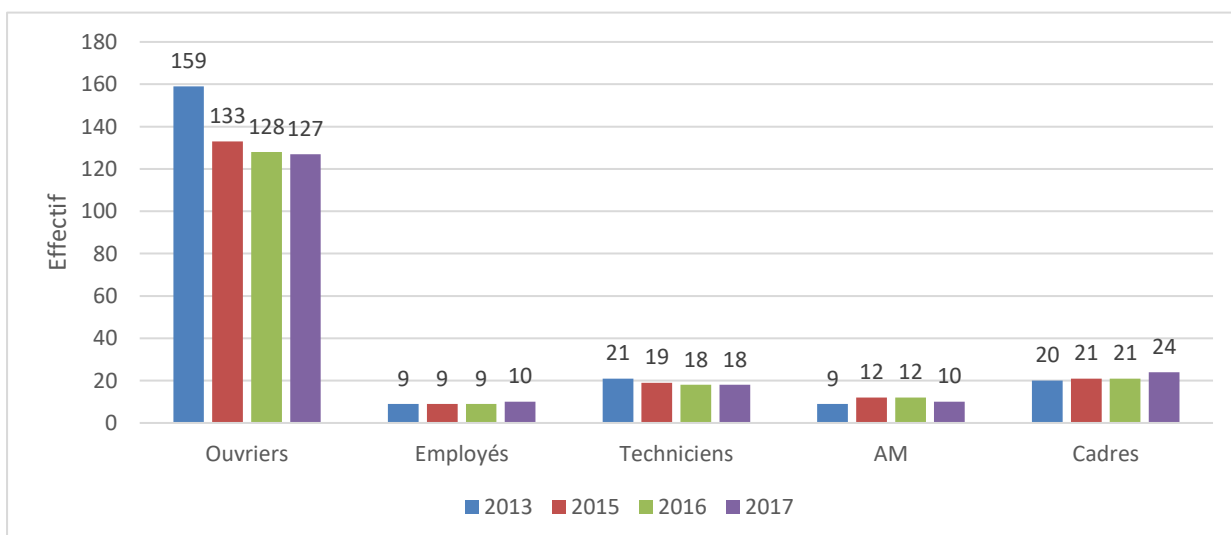


B- Évolution du salaire moyen des cadres (avec l'effectif de Colmar)

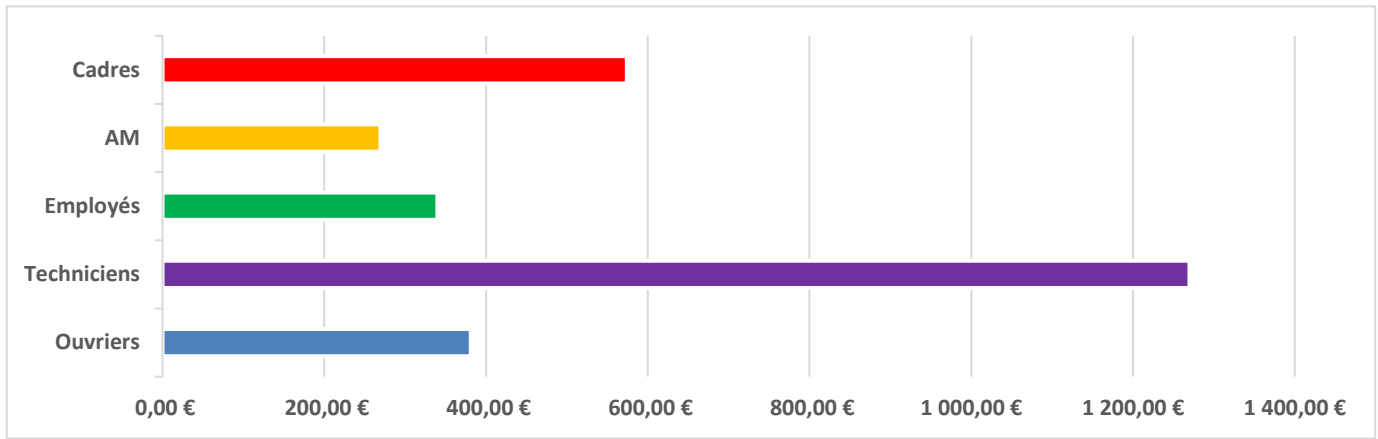
L'évolution chez les cadres d'indice 100 à 120 correspond à une augmentation moyenne de 22 € (avec 3 embauches).

II- Effectifs

On enregistre une nouvelle légère baisse de l'effectif du collège ouvrier. **L'âge moyen des salariés (femmes et hommes confondus) diminue d'environ 2 ans pour la première fois depuis plusieurs années (nouvelles embauches en CDI)**. L'encadrement profite d'une augmentation d'effectif significative de 3 personnes (+14,3%) .



III- Budget moyen de formation par personne et par catégorie



L'entreprise a dépensé la moitié de son budget dans la formation liée aux nouvelles technologies concernant le service maintenance. Les secteurs les plus impactés par l'activité partielle disposent de moyens très faibles, moins de 9 % du budget total.
(ex. secteur de la peinture : ~120 € par personne en moyenne).

IV- Synthèse

CADRES

- Budget formation moyen 575 € /cadre.
- 15% du budget de formation pour un effectif de 12,5%.
- Embauches en 2017.
- Variable selon l'individu.
- Répartition inégale des formations.

ETAM

- Effectif stable.
- Impact 0,9% des AG 2017.
- Budget moyen de formation des techniciens 1 270€.
- Salaires inférieurs de 3 à 4 % à ceux de la métallurgie.
- Répartition inégale des formations.

OUVRIERS

- Premières embauches depuis plusieurs années.
- Formation: répartition très inégale (50% sur un service).
- Nouvelle baisse de l'effectif.
- Salaires inférieurs de 2,5 à 7% à ceux de la métallurgie*.
- Impact activité partielle.



* Avec des chiffres de fin 2016 pour l'UIMM, entraînant un décalage d'un an avec ceux d'ALLGAIER France.