

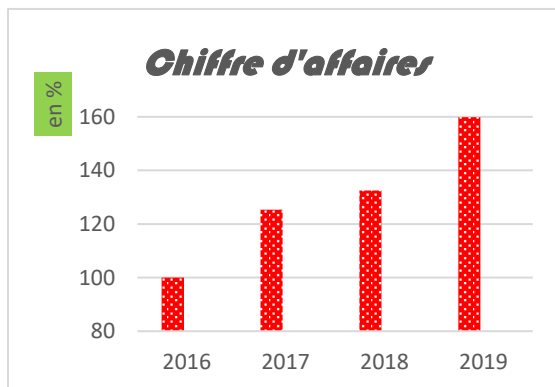
2^{ème} numéro : Chiffres et documents

I- Partie financière



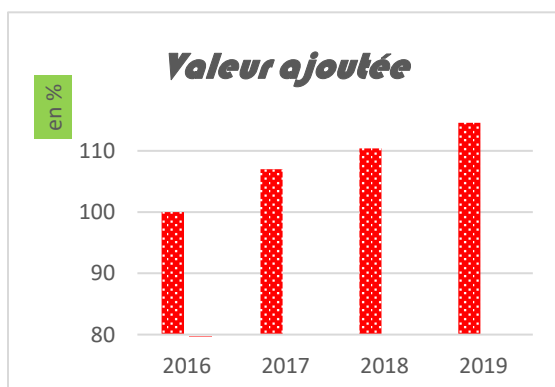
Depuis six années, l'entreprise réalise un résultat net comptable positif. **Les dividendes ont même augmenté de 2/3 en 2017, pour financer des investissements au niveau du groupe !**

Les prévisions d'investissements chez ALLGAIER France sont chiffrées à plusieurs millions, pour 2018 la fourchette devrait se situer entre 3 et 6 millions.



Des prévisions d'évolution du Chiffre d'Affaires (CA) au TOP !

Entre 2016 et 2019, on devrait constater une augmentation d'environ 60 %.



Des prévisions d'évolution de la Valeur Ajoutée (VA) significatives !

La VA est un indicateur financier servant à déterminer la richesse produite par les salariés.

Entre 2016 et 2019, on devrait constater une augmentation d'environ 15 %.

Le montant du CICE pour 2017 est d'environ 300.000 €.

Accessible à toutes les entreprises employant des salariés, le CICE permet de bénéficier d'une économie d'impôt substantielle. En 2017, elle équivaut à 7 % de la masse salariale (hors salaires supérieurs à 2,5 fois le SMIC), au lieu de 6 % en 2016, soit environ 50 K€ de plus.

Les salaires

inférieurs à 2,5 fois le SMIC augmentent de presque 3,4 % et représentent environ 71 % de la masse salariale avec 94 % de l'effectif.

supérieurs à 2,5 fois le SMIC augmentent de presque **6,75 %** et représentent environ 29 % de la masse salariale **avec 6 % de l'effectif**.



La Base de Données Économiques Sociales (BDES) fait état d'une légère hausse de la masse salariale de 4,3 %, et d'une augmentation de 1,79 % des charges sociales.

L'augmentation de la masse salariale et des charges sociales est largement absorbée par le montant du CICE de 2017.

II- Documents NAO



Pour répondre aux interrogations des salariés sur le peu de retours des négociations en cours, cela s'explique en partie par des difficultés techniques rencontrées par la direction pour nous mettre à disposition la BDES. **Pour y pallier et ne pas pénaliser les négociations en cours, la direction a finalement accepté fin mars 2018 de nous remettre le bilan social 2017.**

Durant les NAO 2017, nous avons demandé à la direction de réaliser un devis pour chiffrer le coût de la mise en place d'une prévoyance pour le collègue ouvrier. **À ce jour, nous n'avons aucun devis !**

Il est difficile d'établir des revendications sans chiffres, ni documents.

Lexique :

CICE: Crédit d'Impôt pour la Compétitivité et l'Emploi

NAO : Négociation Annuelle Obligatoire

CA : Chiffre d'Affaire

2,5 SMIC Brut = 3.700€ brut /mois