

# Enquête de septembre 2018

Nous avons interrogé 118 salariés (Ouvriers, ETAM, Cadres) dans l'ensemble des différents services (informatique, RH, presse, peinture, CM, qualité, maintenance, outillage, logistique, etc...).



**Entretien professionnel** : vous êtes seulement 38 % à l'avoir passé. Il semble que les réorganisations de services, le manque de personnel, les difficultés de production aient enterré cette obligation légale.

**La direction souhaitait pourtant atteindre cet objectif pour fin juin 2018.**



**Travail et vie personnelle** : vous êtes 65% à nous dire que votre travail impacte négativement votre vie personnelle.



**Amélioration des conditions de travail** : **c'est NON à 87% !**

Certains précisent même qu'elles se sont nettement dégradées, en cause le manque de personnel, l'augmentation des situations d'urgence, le recours excessif aux intérimaires pour remplacer le personnel.



**Recherche d'emploi** : **presque 30 % des sondés souhaitent quitter l'entreprise !**

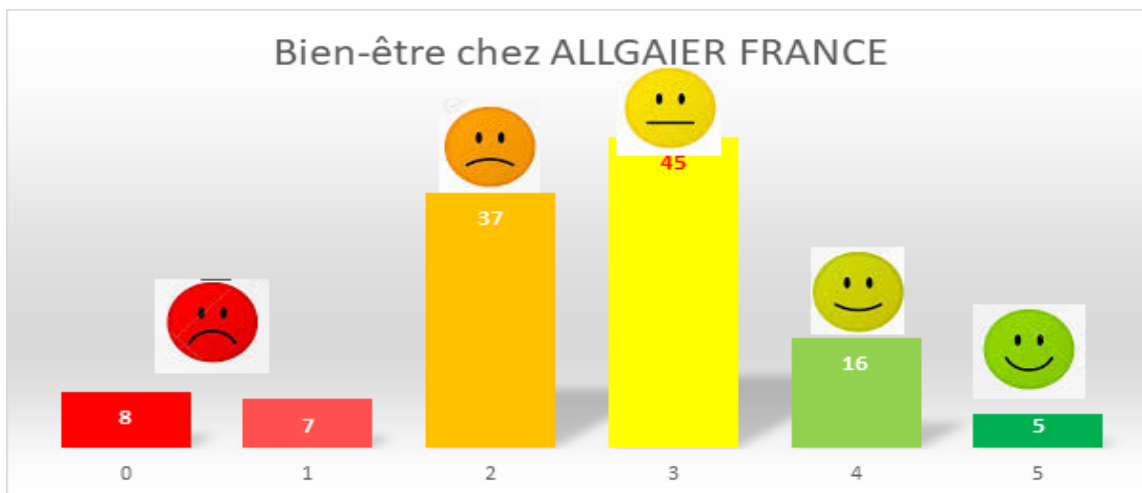
**Les motifs les plus souvent invoqués sont :**

- le salaire trop faible (1300€ après plus de 10 ans d'ancienneté),
- les conditions de travail dégradées (bruit, huile, milieux confinés),
- l'absence de reconnaissance du travail (management par la peur et le stress, éléments positifs inexistantes à contrario des reproches mis en exergue).



**Bien-être dans l'entreprise** : nous vous avons proposé de noter entre 0 et 5 votre bien-être global dans l'entreprise (au regard de vos conditions de travail, votre rémunération, vos relations avec vos collègues, etc...)

Ci-dessous figure la répartition des évaluations :



- **Le bien-être moyen est évalué à 2,5 / 5,**
- **44% des sondés sont insatisfaits voire très insatisfaits (notes comprises entre 0 et 2),**
- **18% sont satisfaits voire très satisfaits (notes de 4 et 5).**



Bonnes relations avec les collègues de travail, affectation à des postes moins pénibles que d'autres.



L'augmentation de la charge de travail, le non-remplacement des départs, des rémunérations insuffisantes, des conditions de travail difficiles, le manque de matériels.

**Vous êtes seulement 5 % à l'utiliser** et 17 % à penser qu'il doit être plus intéressant que LORACHATS avec sa billetterie nationale.



**Les points négatifs que vous nous avez signalés :**

- un tarif identique voire plus cher que dans les hypermarchés,
- le manque de temps ou d'habitude pour utiliser le site, l'absence de page dédiée sur les prestations de proximité,
- l'absence de certaines prestations (hôtel Muller, fioul, etc....).

**L'équipe CFDT ALLGAIER France vous remercie de votre participation !**

