

## Congrès FGMM du 26 au 29 avril 2016 à Amiens - Intervention sur le Rapport d'activité - Laurent BOURGEOIS - CFDT METALLURGIE MOSELLE



Bonjour,  
 Nous souhaitons débiter notre intervention par un petit état des lieux.

Le syndicat métaux 57 a réalisé de belles performances sur la représentativité comme récemment chez Viessmann

France avec 50% et Viessmann Faulquemont avec 45%. Un taux de syndicalisation record chez FERCO de █ %.

Avec seulement 2800 adhérents, nous accusons une petite baisse de 2% de nos adhésions durant les six dernières années. **Nous restons le plus gros syndicat de notre fédération !** On peut expliquer cette érosion par :

- ✓ La baisse des sections qui passent de 48 aujourd'hui, contre 52 en 2010.
- ✓ Mais aussi par la baisse de 6% du nombre d'emplois dans notre secteur d'activité.

Cependant le nombre de femmes a augmenté de 3% depuis les trois dernières années, pour représenter 21% dans une activité professionnelle pas très féminisée.

Nous recrutons aussi de jeunes adhérents même des apprentis, pour les accompagner dans nos entreprises.

**Nous regrettons le passage dans l'annexe 3 du rapport d'activité, concernant le peu d'implication du syndicat métaux 57 dans l'UMML, sans tenir compte des difficultés actuelles de notre structure :**

- Nous venons de renouveler une partie des membres de notre bureau, suite à notre congrès de mars 2015.

Ce qui nous a permis d'aborder le renouvellement intergénérationnel et en préparant les nouveaux arrivants à la prise éventuelle de responsabilités dans notre structure.

Suite à l'arrivée des nouveaux membres nous avons tout de même mis à disposition trois nouveaux membres au sein de l'UMML.

Nos membres doivent utiliser le crédit d'heures de délégation pour y participer, et cela diminue d'autant leur présence dans leur entreprise respective.

C'est pour cette raison que les délégués privilégient d'abord leur entreprise et leurs adhérents. Sans la proximité, il n'y aurait pas de développement.

- Les ennuis de santé de notre secrétaire général, qui n'a pas pour autant ménagé son énergie pour suivre les activités des sections et fournir les formations et l'écoute nécessaires. Gestion de dossiers difficiles à résonance médiatique nationale, comme l'affaire Smart.
- Malgré tout, on est présent aussi dans l'URI / UD / ULL
- Nous insistons, nous sommes d'abord et avant tout un syndicat de proximité, avec une permanence d'accueil et de conseils juridiques, ouvert aux heures de bureau. Notre organisation, notre gestion nous permettent à peine de répondre aux sollicitations des adhérents et des sections. Nous ne bénéficions d'aucune aide extérieure. C'est pourquoi, en réalité, nous affirmons que nous sommes un GRAND syndicat mais pas un gros syndicat.
- Lors de notre dernier conseil en date du 4 avril, les DS nous ont fait part du mécontentement des sections lié au projet de loi El Khomri.

### Les actions vers les sections

- Rencontrer au moins une fois par an toutes nos sections.
- Mise en place de conseils décentralisés (6216 km<sup>2</sup> Moselle superficie)
- Mise à disposition de nombreuses formations pour nos militants, avec des intervenants comme Syndex et notre avocat Me Paté.

### Animation communication :

**Notre syndicat s'inscrit également dans une démarche de communication autour des jeunes pour véhiculer une image dynamique, et de partage de nos valeurs syndicales:**

- La sponsorship d'une équipe de foot par la mise à disposition de maillots aux couleurs de notre syndicat métallurgie Moselle.
- Mise en place d'une équipe de tennis entreprise en coupe de France, qui a réussi à atteindre les phases finales régionales.
- Ou encore d'une journée de rencontre interentreprises football avec les sections d'un même secteur géographique.

Nous remercions le service juridique de la fédération pour sa disponibilité et sa réactivité, cependant il nous semble souhaitable d'y allouer d'avantage de moyens pour maintenir son efficacité.

**Au vu de toutes ces explications, nous avons plus besoin de soutien, d'encouragement que de réquisitoires.**

**Merci de votre attention.**

