

Investissements & Organisation & Social

I- Investissements 2014 :

Remplacement du chapiteau (engrenages) LP6 pour 500.000€.

→ **Des investissements utiles pour pérenniser notre entreprise !**



Des Investissements qui restent encore à amortir :

Machine à laver des pièces Alu ou Acier (janvier 2013) : En théorie 1,8 millions de pièces A000 soit 2.800h/an. Heureusement qu'on n'a pas acheté la deuxième pour venir dormir à côté ! **Notre investissement manque de rendement !**



Presse AIDA : En théorie pour décharger notre presse de découpe principale et fournir notre client Hoerbiger. **Un investissement global de 3 millions €.** (Chef de projet: **50.000€/mois** - mai 2013). Achat d'une 3D pour contrôler les pièces ~ **70.000€.**

→ **Les investissements doivent garantir l'avenir de l'entreprise ! Il est normal aujourd'hui de s'interroger sur leurs amortissements.**

Possible investissement	Magasin KARDEX	Magasin flans rectangulaire	Ligne verte	Nouveau Magasin Général	Convoyeur Copeaux LP8
Estimation ~	60.000 €	350.000 €	?	40.000 €	90.000 €

II- Organisation :

NAO 2013 : Deux semaines de 40h et une de 32h, pour faire face à une montée des demandes à venir... **RTT = Ajustement pour les ponts !**



VSD production : Pour satisfaire les besoins clients - 6 septembre 2013, durée ~1 mois. **Pourquoi modifier les contrats de travail pour une durée si courte ?**

III- Customisation de l'entreprise :

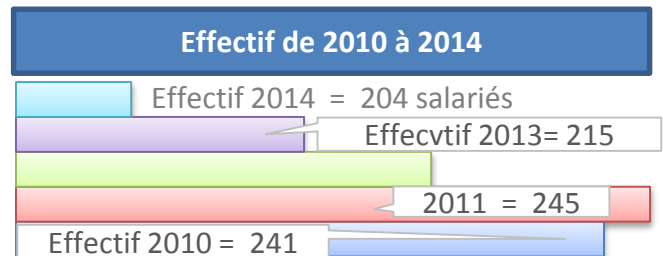
L'entreprise continue d'améliorer son apparence, pour récupérer de nouveaux contrats...






Depuis quelques années on nous laisse entendre aux négociations la menace d'un PSE et plus récemment en CE, et le risque de non-reconduction l'activité partielle. Pourtant, elle a permis de former le personnel et de limiter le coût de la masse salariale. Une décision unilatérale pour la mise en place d'un PSE est possible, après une négociation (CE & Syndicats : indemnités et modalités, etc), mais il devra le faire valider par la DIRECCTE.

Les organisations syndicales pourront transmettre les éléments pertinents (Experts du CE et CHSCT) et éventuellement le contester devant la justice.




*Le nombre de salariés baisse tous les ans, sans PSE.

IV- Projets :




Les consultations et le chiffrage d'offres occupent beaucoup d'énergie, et les retombées ne semblent pas encore au rendez-vous. **Faut-il améliorer notre stratégie ?**

V- Mobilité du Personnel :



La réduction du nombre de personnes (CDD, Intérim, etc) **oblige les salariés à faire des efforts et à accepter des postes qui se révèlent difficiles à cause de certaines pathologies ou maladies.**

VI- MP :



Le nombre de déclarations des maladies professionnelles est en pleine explosion. **Pourquoi ne pas solliciter des aides extérieures d'ergonomes (gratuitement inclus dans les prestations du service de santé), d'aides ARRACT (subvention FACT) ou même de son projet avec la CARSAT ?**



Le dialogue social ce n'est pas uniquement des locaux et de la peinture, ni une décision ou une action à venir pour les prochaines décennies...

La direction n'est pas une institution représentative du personnel, et ne peut revendiquer des doléances aux noms des salariés ! Les organisations syndicales obtiennent leur représentativité avec les élections professionnelles.



Les IRP peuvent se promener sans perturber le travail des salariés, même si leur crédit d'heures est épuisé, en dehors de leurs horaires de travail pour continuer leurs missions !

Lexique :

PSE: Plan de sauvegarde de l'emploi (licenciement)

DIRECCTE : directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi.

CARSAT : caisses d'assurance retraite et de la santé au travail.

IRP : Instance représentative du personnel (DP, CE, membre CHSCT, DS).



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS