



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Métallurgie Moselle
SSE AEF

Laurent Berger en visite à AEF à Faulquemont : 8 octobre 2015

Dans le cadre de la visite de Laurent BERGER, secrétaire national de la confédération, la journée des élus AEF commence par une réunion conviviale avec les équipes de Viessmann. Sans oublier bien sûr la délégation CFDT, presque une quarantaine de personnes, ont répondu à l'appel de Didier GETREY (secrétaire général du syndicat métallurgie Moselle).



Le début d'après midi s'enchaîne au pas de course ! La délégation accompagnée des délégués syndicaux de VISSMANN France (Manu LEITE) et Faulquemont (Thierry LECLERC). Monsieur SCHNEIDER directeur d'AEF, accueille la délégation et procède à la présentation du groupe ALLGAIER et d'AEF.

Ensuite direction vers les ateliers de production, pour une visite succincte, pour dégager un maximum de temps aux échanges avec les élus CFDT AEF.

Laurent BERGER souhaite connaître la recette du succès de notre section AEF : un travail de terrain dynamique, la formation qui permet de développer un réseau de contact entre les entreprises de la métallurgie et dans l'interpro, enfin des activités sportives ou des rassemblements d'adhérents.

Concernant, le dialogue social, il nous reste encore une bonne marge de progrès, nous avançons progressivement...

Une équipe CFDT déterminée chez AEF en Moselle. Entreprise confrontée aux fortes difficultés des sous-traitants auto Extrait de <https://twitter.com/CfdtBerger>

L'équipe CFDT AEF

Laurent Berger en visite à Viessmann à Faulquemont : « l'entreprise est une propriété sociale »

09/10/2015 à 09:00 , actualisé hier à 18:06



[Laurent Berger, secrétaire général, était en visite hier à Viessmann, à Faulquemont. Photo RL](#)

Privilégier le dialogue social. Alors que la France traverse une crise économique et sociale — les violences qui ont marqué le comité central d'entreprise d'Air France en début de semaine sont encore dans tous les esprits — Laurent Berger, secrétaire général de la CFDT, a rappelé, hier à Faulquemont, la place prépondérante des syndicats.

En visite à Viessmann, il a rencontré les délégués syndicaux et pris le pouls de cette entreprise qui emploie plus de 500 personnes en Moselle-Est. Loin de la caricature du militant au poing levé, en perpétuelle contestation avec toute forme d'autorité, Laurent Berger insiste sur la nécessité de dialoguer : « L'entreprise n'appartient pas seulement aux actionnaires, elle appartient aussi à ceux qui y travaillent, c'est une propriété sociale. » Rencontre.

L'entreprise Viessmann a engagé des projets innovants de capteurs solaires et a bénéficié de crédits du Pacte Lorrain. Pourquoi avoir choisi de la visiter aujourd'hui ?

« Toutes les semaines, je me rends dans des entreprises. Si on veut voir concrètement ce qui s'y passe, il faut s'y déplacer. La CFDT y est le syndicat majoritaire depuis les dernières élections. Preuve que les salariés se retrouvent dans notre discours. »

Vous avez justement rencontré les employés. Quels en sont les retours ?

« C'est important de souligner quand une entreprise réussit, qu'elle innove, qu'elle crée de l'emploi. Viessmann entre dans ce cadre. Il ne faut pas négliger pour autant la reconnaissance du travail. Le dialogue et le respect sont essentiels. Certains salariés ont l'impression de ne pas être écoutés. Mais ce n'est pas parce qu'une entreprise a des améliorations à apporter qu'elle ne fonctionne pas. »

Les syndicats sont-ils devenus indispensables ?

« Ils sont plus qu'indispensables. C'est une grande idée d'avenir. L'économie est ce qu'elle est et les entreprises doivent faire face à de grands bouleversements. Mais il n'y a pas de performances économiques s'il n'y a pas de performances sociales. Les salariés sont la force en puissance d'une entreprise. »

Seul, un salarié ne peut pas se faire entendre ?

« A plusieurs, on est plus forts. Et sans syndicat, ce serait toujours le plus fort qui l'emporterait. Il suffit de voir comment ça se passe ailleurs. Les patrons devraient d'ailleurs s'en rendre compte d'eux-mêmes : en l'absence de syndicat, la conflictualité est plus forte. Nous, on prône le dialogue social. Mais attention, être constructif ne veut pas dire ne pas être exigeant. »

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS